



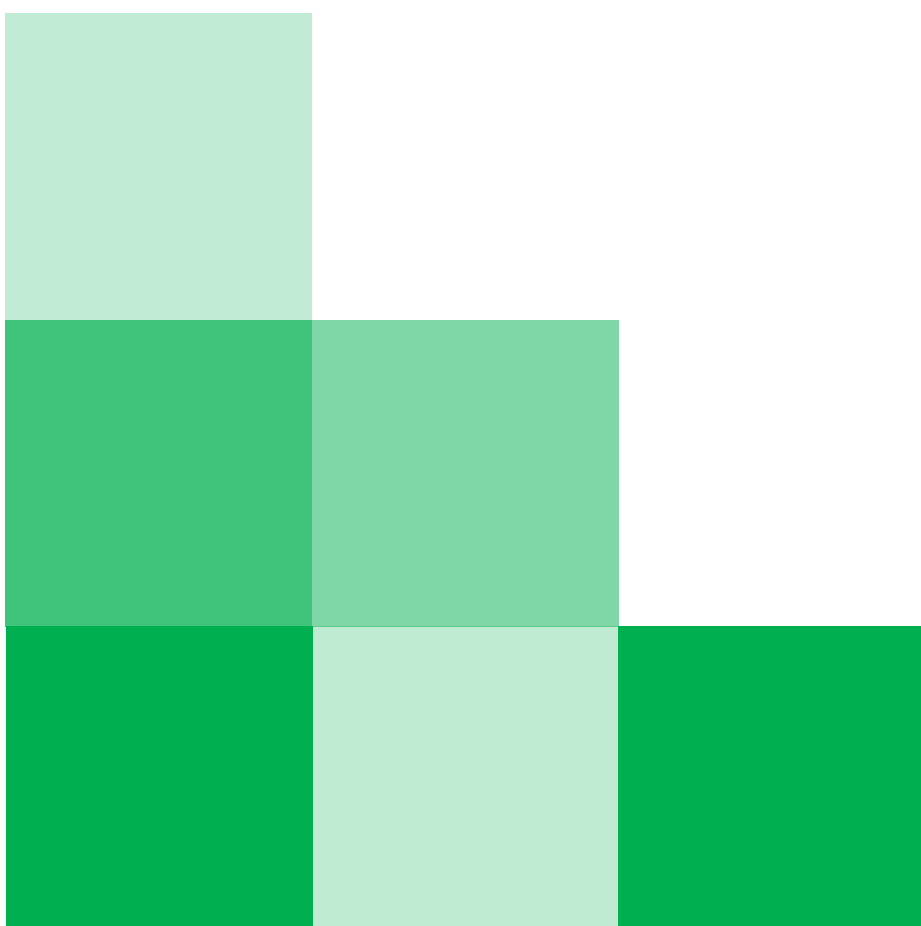
VAGGERYDS
KOMMUN

Programbudget 2026

Antagen av XX

Ansvarig förvaltning: Socialnämnd

Ansvarig tjänsteman: Titel



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Planerade verksamhetsförändringar	4
3	Ekonomi.....	7
3.1	Budgetram	7
3.1.1	<i>Steg för steg budget 2026.....</i>	<i>7</i>
3.2	Programbudget	7
3.3	Investeringar.....	9
4	Verksamhetsplanering.....	10
4.1	KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling.....	10
4.2	KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning	10
4.3	KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid.....	11
4.4	KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet.....	12
4.5	Arbetsgivarmål	13

1 Inledning

Ordförande: Ann-Katrin Löfstedt (m)

Förvaltningschef: Jenny Andersson

Antal årsarbetare: 465,19

Socialnämndens övergripande mål är att på demokratins och solidaritetens grund främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet. Varje kommun svarar för socialtjänsten inom sitt område och har det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp de behöver. Socialnämnden svarar för individ- och familjeomsorg, äldre- och funktionshinderomsorg.

Nämnden ska arbeta förebyggande, upptäcka och motverka sociala problem samt erbjuda snabba, lättillgängliga insatser som är baserade på vetenskap och beprövad erfarenhet.

Till socialnämndens uppgifter hör att göra sig väl förtrogen med levnadsförhållanden i kommunen, att medverka i samhällsplaneringen och att i samarbete med andra samhällsorgan, organisationer, föreningar och enskilda främja goda miljöer i kommunen. Vidare ska socialtjänsten svara för uppsökande verksamhet, service, upplysningar, råd, stöd och vård till de som behöver detta.

2 Planerade verksamhetsförändringar

Verksamheten står inför omfattande samhällsutmaningar och förändringar som påverkar hela välfärdssektorn. Nya lagar och reformer ställer krav på anpassning, utveckling och strategisk samverkan. Den nya socialtjänstlagen innebär ett skifte mot en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst.

Denna förändring genomsyrar även den förflyttning som begreppet Nära vård omfattar. Ett högre fokus på patienten istället för verksamheten kräver ökad samverkan generellt och mellan huvudmännen specifikt. Målet är att gå från reaktivt till proaktivt arbetssätt – att förutse och förebygga utmaningar innan de uppstår. Reformen *God och nära vård* förändrar förutsättningarna för hälso- och sjukvården och stärker kommunens roll i nära och personcentrerad vård.

Utvecklingen innebär också nya krav, bland annat införandet av funktionen Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR). Syftet är att säkerställa kvalitet och patientsäkerhet inom rehabilitering, skapa likvärdighet och stärka det förebyggande arbetet för att minska vårdtyngd och främja självständighet. MAR blir en viktig del i att möta ökade behov och krav på kompetens inom kommunal hälso- och sjukvård. Under 2026 införs dessutom språkkrav inom äldreomsorgen, vilket syftar till att höja kompetens och kvalitet.

På sikt kommer även samsjuklighetsreformen, som avser personer med beroendeproblematik och psykisk ohälsa, att påverka arbetet och kräva förberedelser.

I linje med den nya socialtjänstlagen initieras ett större omtag av det övergripande arbetet med social hållbarhet och tidiga insatser. Målet är att skapa en gemensam riktning och förstärka de strukturer som krävs för att tidigt identifiera behov och leverera insatser som gör skillnad. Ett socialt hållbart samhälle är jämställt och jämlikt, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan skillnader. För att nå dit behöver problemlösningskapaciteten stärkas – samhällets förmåga att hantera komplexa utmaningar på ett effektivt och samordnat sätt.

Samverkan är inte enbart ett arbetssätt – det är en strategisk grund för framtiden. Genom samarbete över förvaltningsgränser skapas helhet, effektivitet och lösningar som gör verklig skillnad för medborgarna. Dubbelarbete minskas, resurser används mer hållbart och en kultur byggs där kompetenser kompletterar varandra. Detta syns i samarbetet med barn- och utbildningsförvaltningen kring lokalvård och kostverksamhet, inom kultur- och fritidsområdet där Hälsocenter är etablerat och Hälsocoach Familj prövas, samt i utvecklingen av mötesplatser.

Styrkan stannar inte vid kommungränsen. Genom samverkan med andra kommuner skapas gemensamma lösningar, delad kunskap och ökad handlingskraft. Exempel är gemensam familjerätt, socialjour och familjehemsresurs inom GGVV, samt utredning av en länsgemensam socialjour. Kommunal Utveckling samordnar dessutom forsknings- och utvecklingsarbete för hela länet. Målet är att samverkan ska bidra till högre och mer jämlik kvalitet till lägre kostnad än om varje kommun agerade ensam.

De strategiska områden som verksamheten behöver satsa på omfattar inte bara den nya socialtjänstlagen, Nära vård och samverkan, utan även ytterligare samhällsutmaningar och omställningar – med målet att klara utmaningarna, skapa social hållbarhet och bygga en robust och framtidssäker verksamhet.

Medborgarperspektiv och nya målgrupper

Verksamheten påverkas både av den demografiska utvecklingen och av förändringar i samhällsstrukturen. Andelen äldre i befolkningen ökar, och även om denna grupp generellt är friskare och mer självständig än tidigare, uppstår förr eller senare en brytpunkt där behovet av stöd och omsorg ökar markant. En särskild utmaning är den växande gruppen multisjuka och vårdtyngda äldre. Denna grupp ställer höga krav på kompetens, bemanning och specialiserade insatser inom särskilda boenden (SÄBO) och hemtjänst. Det finns en oro att kapaciteten för målgruppen inom SÄBO inte är i fas med den ökande efterfrågan, vilket gör planering och utbyggnad till en kritisk

fråga.

Utöver detta finns en ökande andel brukare med speciella behov. Det handlar om personer med psykisk ohälsa och beroendeproblematik. Dessa behov kräver särskild kompetens, anpassade insatser och ett nära samarbete mellan olika aktörer för att säkerställa trygghet och kvalitet i vården.

För att möta dessa förändringar behöver kapacitetsplanering och försörjningsbalans prioriteras. Det innebär att säkerställa tillräcklig kapacitet för särskilda boenden och trygga bostäder, samt att genomföra planering och beslut om nya SÄBO-platser med högt fokus under 2026. Modeller för långsiktig försörjningsbalans mellan behov och resurser utvecklas för att skapa stabilitet över tid.

Inom Individ- och familjeomsorgen samt Funktionshinderomsorgen framträder nya målgrupper, främst inom det neuropsykiatriska området, personer med samsjuklighet samt individer som riskerar att hamna i gängkriminalitet. Dessa grupper blir allt mer synliga och ställer nya krav på verksamheten.

Förebyggande arbete och tidiga insatser är en förutsättning för att klara framtidens utmaningar. Förmågan att erbjuda rätt stöd, behandling och sysselsättning innan externa placeringar blir aktuella är avgörande för att minska behovet av kostsamma externa lösningar. Verksamheten behöver vidare utveckla insatser mot kriminalitet och välfärdsbrottslighet samt stärka samverkan för att agera tidigt.

En annan prioritering i verksamheten kommer vara fortsatt analys och behovskartläggning. Genom att fördjupa analysen av demografiska effekter och samhällstrender samt identifiera nya behovsgrupper kan rätt insatser planeras i tid. Detta är avgörande för att skapa en hållbar struktur och undvika akuta lösningar.

Ekonomisk hållbarhet

Verksamheten står inför utmaningen att använda resurser på ett sätt som både är kostnadseffektivt och upprätthåller god kvalitet. För att möta detta fortsätter arbetet med bemanningsfrågor och schemaläggning. Arbetet fokuserar på att utveckla uppföljning som kopplar kostnader till kvalitet för att säkerställa effektiv resursanvändning. Att ta tillvara digitala lösningar som kan förenkla arbetet och frigöra tid för kärnverksamheten. Genom ökad samverkan skapas möjligheter att använda resurser mer effektivt och lägga en stabil grund för verksamheten framåt.

Kompetensförsörjning

Att säkra tillgången till kompetent personal är avgörande för att möta framtidens krav och upprätthålla kvalitet i alla delar av verksamheten. För att attrahera, behålla och utveckla medarbetare i komplexa och ibland utsatta yrkesroller krävs en stark kultur och ett tydligt professionsstöd.

Ledarskapet behöver stärkas, anställningsförhållanden vara trygga och arbetsmiljön hållbar. Samtidigt ska ny teknik tas tillvara och nya arbetssätt utvecklas. För att behålla och utveckla kompetens är det viktigt att all personal har relevant utbildning och att karriärvägar skapas. Ledarskapet förstärks genom mindre arbetsgrupper och kontinuerlig utveckling. Verksamheten erbjuder redan heltidsarbete som norm, följer arbetstidsdirektivet och har avskaffat delade turer, men det systematiska arbetsmiljöarbetet kan förstärkas med fokus på friskfaktorer för att skapa en attraktiv och hållbar arbetsplats.

Digitalisering

Digitalisering är en viktig del i att möta framtidens utmaningar och skapa en mer tillgänglig och effektiv socialtjänst. Arbetet omfattar införande av nationella e-tjänster, gemensamma standarder för informationsutbyte, välfärdsteknik som trygghetslarm och sensorer samt digitala beslutsstöd för bättre planering och kvalitet. Informationssäkerhet och kompetensutveckling är centrala delar. Införandet av digitalisering innebär utmaningar som kräver rätt kompetens, tid och resurser för utveckling. Informationssäkerhet, systemintegration och kostnadseffektivitet måste säkerställas,

samtidigt som digitala lösningar görs tillgängliga för alla och medarbetarnas digitala kompetens stärks.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är en grundläggande del av alla strategiska satsningar och genomsyrar hela verksamheten. Ett ledarskap byggt på tillit är avgörande för en god arbetsmiljö – särskilt i komplexa verksamheter. Oavsett om fokus ligger på kompetensförsörjning, digitalisering eller verksamhetsutveckling ska arbetsmiljöperspektivet alltid finnas med. Varje förändring, ny planering eller införande av nya arbetssätt ska värderas utifrån hur det påverkar medarbetarnas arbetsmiljö och bidra till ett hållbart arbetsliv. Arbetsmiljö är inte ett separat område, utan en integrerad del av alla beslut och processer för att skapa trygghet, hälsa och långsiktig kvalitet i verksamheten.

Civildförsvaret och krisberedskap

Verksamheten behöver ha förmåga att skydda sårbara grupper även vid kris, samhällsstörningar eller höjd beredskap. För att socialtjänstens uppdrag ska kunna upprätthållas under sådana förhållanden krävs ett förstärkt arbete med robusthet, riskhantering och kontinuitet. Detta innebär att identifiering av sårbarheter behöver påskyndas, kontinuitetsplaner uppdateras och kvalitetssäkras, personalens krisberedskap höjas genom utbildning och övning samt att samverkan med relevanta aktörer fördjupas för att möjliggöra en effektiv och samordnad respons. Perspektivet kring robusthet och beredskap ska alltid tas med när nya verksamhetsplaneringar görs eller när arbetssätt utvecklas, för att säkerställa att verksamheten står stark även vid förändrade omvärldsförhållanden.

Exempel på kommande arbete som stärker ovan nämnda områden:

- Delning av Skillingaryds hemtjänst
- Rambeslut i hemtjänsten
- Fortsatt iordningställande av utemiljöer
- Revidering och uppdatering av underlag samt återstart av planering för SÄBO 2.0
- Ljudisolering på Tellus
- Förstärka arbete med förebyggande och tidiga insatser med stöd av koordinator.
- Deltagande på nationella yrkesresor
- Lärprocess för nya socialtjänstlagen
- Fortsatt och utökat deltagande i NUSO, nationell uppföljning av socialtjänstens omställning
- Arbete med att finna nya och matchande former för daglig verksamhet och sysselsättning
- Arbete med att förstärka samverkan för att öka ingångar till vård och omsorgsycket
- Förnyad strategi kopplat till Digitalisering ska skapas.
- Kompetensförsörjningsfrågorna kommer att systematiseras.

3 Ekonomi

3.1 Budgettram

Tkr	Budget 2025	Budget 2026
Driftbudget (nettokostnad)	347 230	357 109

3.1.1 Steg för steg budget 2026

Kolumn "Steg för steg"	Budget 2025	347 230
Resursfördelningsmodell	Resursfördelningsmodell totalt	2 460
	ÄO-modellen	3 861
	HSV	43
	LSS	173
	IFO	-1 617
Löner	Kompensation helårseffekt löneavtal 2025	1 958
Struktur förändring hyror	Kompensation för hyresökning	136
Effektivisering	Förlänga leasingavtal bilar, samordning städ vaktmästeri, samverkan reception	-675
Ändring av budgettram	Arbetstidsdirektiv	6 000
	Budget 2026	357 109

3.2 Programbudget

Program	Beskrivning	Budget 2025	Budget 2026
100 Politisk verksamhet	Socialnämnd	1 396	1 448
285 Bostadsanpassningsbidrag	Bostadsanpassningsbidrag är ett stöd som kommuner ger till personer med bestående funktionsnedsättning för att de ska kunna bo kvar i sin bostad på ett tryggt och självständigt sätt.	1 100	1 100
750 Verkställighet IFO	Verkställighet inom Individ- och familjeomsorgen (IFO) omfattar de verksamheter som i det dagliga möter och stöttar barn, unga och vuxna. Detta inkluderar Familjecentralen, Familje- och ungdomsteamet (FUT), Mötesplats för vuxna, Rörligt elevstöd (RES), Ungdomsmottagningen samt Fältverksamheten	16 095	16 236
753 Ensamkommande barn	Ett ensamkommande barn är ett minderårigt barn som kommer till Sverige utan vårdnadshavare och därför får kommunen ansvar för barnets boende, omsorg, skolgång och trygghet. Finansiering för insatserna sker huvudsakligen genom ersättning från Migrationsverket	0	0
754 Myndighet	Avser myndighetsutövningen och omfattar de verksamheter som ansvarar för att utreda behov, fatta beslut om insatser och säkerställa att rätt stöd ges enligt gällande lagstiftning. Detta inkluderar familjerådgivning, familjerätt, öppna insatser för barn och unga, stöd vid skadligt bruk och beroende, placering av barn och unga i familjehem, institutionsvård eller stödboende, skyddat boende för vuxna och barn samt vård för personer med skadligt bruk och beroende	30 547	33 732
770 Ledning och stödsystem	Ledning och stödsystem omfattar kostnader för den övergripande styrningen, stabens funktioner, administration samt de verksamhetssystem som krävs för att samtliga enheter ska fungera effektivt. Det innefattar strategiskt stöd,	28 506	28 301

	kvalitets- och utvecklingsarbete, drift och utveckling av verksamhetssystem samt verktyg som stödjer planering, uppföljning och den dagliga verksamheten.		
771 Äldreomsorg	Äldreomsorg omfattar verksamheter som ger stöd, vård och omsorg åt äldre personer utifrån individuella behov. Detta inkluderar särskilda boenden (SÄBO), inklusive demensboenden, samt nattorganisation för trygghet och säkerhet dygnet runt. Hemtjänst erbjuds i alla orter för stöd i vardagliga sysslor och personlig omvårdnad. Korttidsverksamhet och dagverksamhet ger avlastning, social stimulans och rehabiliterande insatser. Målet är att äldre ska kunna leva ett självständigt och värdigt liv med social gemenskap och individuellt anpassade stödinsatser	144 325	147 123
774 Hälso-och sjukvård	Hälso- och sjukvårdsverksamheten omfattar primärvårds nivå av hälso- och sjukvårdsinsatser riktade till personer som bor i särskild boendeform samt de som i ordinärt boende ej kan få vården inom regionens primärvård. Vården utförs av legitimerad vårdpersonal och i förekommande fall andra yrkesgrupper som utför arbetet utifrån delegering.	43 427	43 330
781 Funktionshinderomsorg	Funktionshinderomsorgen erbjuder stöd och insatser till personer med bestående funktionsnedsättning för att främja självständighet, trygghet och delaktighet i samhället. Verksamheten omfattar boendestöd, personlig assistans, korttidsvistelse och tillsyn enligt LSS, daglig verksamhet enligt LSS samt gruppboendestäder. Insatserna är individanpassade och kan omfatta stöd i vardagliga aktiviteter, social gemenskap, träning av färdigheter och hjälp med fritidsaktiviteter, med målet att varje individ ska kunna leva ett meningsfullt och självständigt liv.	81 834	85 839
Summa totalt		347 230	357 109

Kommentarer till programbudget

Socialnämnden har fått en ökning av budgeten med totalt 9 879 tkr inför 2026. Ökningen härleds från resursfördelningsmodellen, en utökning av budgetramen kopplad till arbetstidsdirektivet samt övriga strukturellerade medel.

Utifrån resursfördelningsmodellen har verksamheten tilldelats ett budgettillskott på totalt 2 460 tkr, som är fördelat på flera viktiga områden för att möta verksamhetens ökande behov och säkerställa fortsatt hög kvalitet i omsorgen.

En stor del av resurserna går till att utöka chefskapet inom hemtjänsten i Skillingaryd med en ny tjänst. Hemtjänsten är en komplex och växande verksamhet med höga krav och många medarbetare, vilket gör ledarskapet utmanande. Genom att permanent göra den tidigare tillfälliga förstärkningen möjliggörs ett nära ledarskap och en bättre arbetsmiljö, vilket i sin tur bidrar till en stabil och kompetent verksamhet. Detta ger medborgarna en trygg och tillgänglig omsorg av god kvalitet.

Även inom funktionshinderomsorgen tillsätts en cheftjänst för att underlätta arbetsbelastningen på befintliga chefer. Den tillfälliga förstärkningen permanentas nu, vilket förbättrar arbetsmiljön och ger bättre förutsättningar för ett långsiktigt och stabilt ledarskap i en verksamhet som möter allt större krav och komplexitet.

Kostnaderna för socialjouren, som drivs i samverkan med flera kommuner, har ökat då några kommuner valt att lämna samarbetet. Det innebär att kostnaderna nu fördelas på färre parter och därmed blir högre för oss. Jourverksamheten är en viktig funktion som ger akut stöd vid sociala kriser utanför ordinarie arbetstid. Tills vidare är detta den enda möjliga lösningen för att upprätthålla en trygg och tillgänglig jour.

Kommunens lagstadgade kostnadsansvar för personlig assistans, för de första 20 timmarna per brukare och vecka innan statlig assistansersättning träder in, ökar till följd av fler ärenden inom

området. Budgeten har därför förstärkts för att möta detta behov.

Externa hyreskostnader ökar, vilket påverkar samtliga verksamhetsområden. Denna kostnadsökning har därför tilldelats en budgetpost om 151 tkr, för att täcka de ökade hyreskostnaderna för externa lokaler.

Inom hälso- och sjukvården ökar behovet av hjälpmedel som stödjer vård och omsorg. Denna ökning drivs av en åldrande befolkning och fler personer med funktionsnedsättning samt satsningar på fallprevention och självständighetsfrämjande insatser. Budgeten har därför utökats för att kunna möta denna växande efterfrågan.

Efterfrågan på familjerådgivning har tydligt ökat det senaste året, vilket också lett till högre kostnader. Tjänsten är upphandlad och riktar sig till par, familjer och ensamstående och bidrar till att förebygga och hantera relationsproblem.

Slutligen täcker resursfördelningsmodellen även den ofinansierade delen av cheftjänster inom stab, som är nödvändig för lednings- och stödfunktionerna i verksamheten. Staben spelar en central roll i styrning, kvalitetssäkring och resursanvändning, och är avgörande för att uppnå verksamhetens mål och säkerställa hög kvalitet i insatserna till brukarna.

Nämnden har tilldelats ett effektiviseringskrav på totalt 675 tkr, vilket innebär en motsvarande budgetminskning. Effektiviseringarna omfattar flera områden där samordning och resurseffektivitet kan öka.

Socialnämnden har tilldelats 6 miljoner kronor genom en budgetökning för att hantera kostnader kopplade till arbetstidsdirektivet. De nya regelkraven har medfört ett behov av förändringar i schemaläggningen samt en ökning av bemanningen inom verksamheten. Förändringen omfattar totalt 32 medarbetare inom äldreomsorg, hälso- och sjukvård samt funktionshinderomsorg, varav 20 medarbetare inom äldreomsorgen, 6 inom hälso- och sjukvården och 6 inom funktionshinderomsorgen. Medel har fördelats till respektive verksamhet i proportion till antalet berörda medarbetare.

3.3 Investeringar

Investeringar tkr	Budget 2026
Inventarier generellt/Arbetsmiljöåtgärder	1 500
Summa	1 500

Kommentar till investeringar

Systematiskt utbyte av inventarier och utrustning exv. sängar, liftar, madrasser osv. och vid behov även utrustning av annat slag. Satsningar på förbättringar av arbetsmiljön.

4 Verksamhetsplanering

4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling

Politisk strategi
Tillagningsköken ska prioritera närproducerade och/eller ekologiska livsmedel, och öka över tid

Strävan är att öka andelen när- och lokalproducerade livsmedel och att hitta en realistisk balans i graden av ekologiska livsmedel, samtidigt som detta säkerställs vara i linje med de övergripande ekonomiska målen.

Nämnd/styrelsemål	Beskrivning
SN 1: Följa samhällsutvecklingen samt möta medborgarnas vård- och omsorgsbehov	

Målområdet omfattar både den demografiska utvecklingen och samhällsliga strukturförändringar och spänner över alla åldersgrupper. Målet är att de tjänster som levereras ska hålla god kvalitet, där resultaten visar på samma eller högre nöjdhet avseende helhetsbedömning och trivsel.

Prioriterat område
KF: Bidra till beredskap och kontinuitetsplanering
KF: Bidra till miljöarbetet enligt riktlinjer

Verksamheten behöver ha förmåga att skydda sårbara grupper även vid kris, samhällsstörningar eller höjd beredskap. För att socialtjänstens uppdrag ska kunna upprätthållas under sådana förhållanden krävs ett förstärkt arbete med robusthet, riskhantering och kontinuitet. Detta innebär att identifiering av sårbarheter behöver påskyndas, kontinuitetsplaner uppdateras och kvalitetssäkras, personalens krisberedskap höjas genom utbildning och övning samt att samverkan med relevanta aktörer fördjupas för att möjliggöra en effektiv och samordnad respons.

Mätetal
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)

4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Politisk strategi
Verksamheten ska som huvudregel bedrivas i permanenta lokaler i egen kommunal regi eller i regi utan privat vinstintresse. (Ingångna avtal som gäller Nya Götafors skola och Östra strand berörs inte)
Ett närmare samarbete med arbetsmarknadens parter ska eftersträvas

Nämnd/styrelsemål	Beskrivning
SN 2: Stärka individer genom utvecklande sysselsättningar, internt och externt, med god kvalitet	

En matchning mellan individers behov, intressen och förutsättningar samt tänkbar sysselsättning

eller daglig verksamhet är angelägen. Behovet ökar och har delvis förändrats, vilket innebär att nya alternativ behövs inom verkställigheten. Målet är att de som idag har beslut om daglig verksamhet trivs i samma eller högre grad än tidigare, avseende helhetsbedömning och trivsel.

Mätetal
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, lägeskommun, andel (%)

4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid

Politisk strategi
Hälsocenterverksamhet ska utvecklas i samarbete med föreningslivet
Arbetet mot våld i nära relationer ska utvecklas
Demensvård ska stärkas

Hälsocenter är en viktig del i arbetet med tidiga insatser och för att stärka det förebyggande stödet för barn och familjer. Att etablera ett nära samarbete mellan skola, socialtjänst, polis och fritid (SSPF) utgör en central arena för att tidigt identifiera risk för våld i nära relationer och komplettera redan etablerade strukturer där tidiga signaler kan upptäckas. Arbetet med att förstärka kunskap om hur och var dessa komplexa frågor ska hanteras fortgår.

I takt med den ökande äldrebefolkningen kommer allt fler att behöva ett anpassat stöd från verksamheten, särskilt för personer med demens. Sjukdomen påverkar även närstående, då deras möjlighet att ge stöd ofta avgör om personen kan bo kvar i ordinärt boende. Utformningen av SÄBO 2.0 förväntas stärka kommunens beredskap att möta behovet av somatisk vård och demensvård framöver. Pågående och kommande kompetenshöjande satsningar är av stor betydelse, liksom välfärdstekniska lösningar som underlättar vårdens utförande.

Nämnd/styrelsemål	Beskrivning
SN 3: Bidra till hållbarhet samt en god hälsa genom aktiviteter och insatser som är förebyggande, tidiga och främjande	

I linje med den nya socialtjänstlagen initieras ett större omtag av det övergripande arbetet med social hållbarhet och tidiga insatser. Målet är att skapa en gemensam riktning och förstärka de strukturer som krävs för att tidigt identifiera behov och leverera insatser som gör skillnad. Ett socialt hållbart samhälle är jämställt och jämlikt, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättvisa skillnader. Målet är att de tjänster som levereras ska hålla god kvalitet, där resultaten visar på samma eller högre nöjdhet avseende helhetsbedömning och trivsel.

Mätetal
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%)

4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet

Politisk strategi
Möjliggöra fler tekniska och digitala lösningar
Tryggheten genom hela livet ska utvecklas
Tolerans, öppenhet och mångfald ska utvecklas
Närheten till våra medborgare och mellan anställda ska uppmuntras

Nuvarande digitaliseringsplan ska uppdateras. Digitalisering är en central del i att möta framtidens utmaningar och skapa en mer tillgänglig och effektiv socialtjänst. Arbetet omfattar införande av nationella e-tjänster, gemensamma standarder för informationsutbyte, välfärdsteknik som trygghetslarm och sensorer samt digitala beslutsstöd för bättre planering och kvalitet.

Informationssäkerhet och kompetensutveckling är avgörande delar i detta arbete.

Ett socialt hållbart samhälle är jämställt och jämlikt, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättvisa skillnader. För att nå dit behöver problemlösningskapaciteten stärkas – samhällets förmåga att hantera komplexa utmaningar på ett effektivt och samordnat sätt.

Nämnd/styrelsemål	Beskrivning
SN 4: Öka tillgängligheten samt verka för att medborgarna upplever trygghet, delaktighet och självbestämmande i sin vardag	

Begreppen utgör grundfundamentet för förvaltningens främsta lagstiftningar. Ett socialt hållbart samhälle är jämställt och jämlikt, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättvisa skillnader. För att nå dit behöver problemlösningskapaciteten stärkas – samhällets förmåga att hantera komplexa utmaningar på ett effektivt och samordnat sätt. Effekterna av arbetet mäts utifrån upplevd kvalitet, med målet att bibehålla eller öka den upplevda kvaliteten

Prioriterat område
KF: Bidra till arbete med säkerhet och trygghet
KF: Bidra till tillgänglighetsarbetet

Socialnämnden har en fortsatt viktig nyckelroll i det kommungemensamma brottsförebyggande arbetet. För närvarande pågår ett projektinriktat arbete för att förstärka samordningen av det förebyggande arbetet, vilket går hand i hand med det brottsförebyggande arbetet.

Mätetal
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - mycket eller ganska trygga, andel (%)
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)
Brukarbedömning gruppboende LSS - Brukaren är aldrig rädd för något hemma, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - alltid eller oftast bra bemötande, andel (%)
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - möjlighet påverka tider, andel (%)
Brukarbedömning gruppboende LSS - Personalen pratar så brukaren förstår, lägeskommun, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - möjlighet påverka tider, andel (%)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)

Mätetal
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - mycket eller ganska trygga, andel (%)
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, lägeskommun, andel (%)

4.5 Arbetsgivarmål

Politisk strategi
Tillitsbaserat arbetssätt ska förbättras
Delade turer ska minimeras
Jämställdhet ska alltid genomsyra beslut

Ett ledarskap byggt på tillit är avgörande för att skapa engagemang, ansvar och handlingsutrymme – särskilt i komplexa verksamheter. Delade turer är helt borttagna, vilket bidrar till en mer hållbar arbetsmiljö. Flera insatser som stödjer jämlikhetsarbetet är etablerade. Heltid som norm är ett exempel där det är särskilt viktigt att i kvinnodominerade yrken kunna leva på sin lön. Förvaltningen följer även brukarundersökningar där jämställdhetsperspektivet för olika insatser framgår i resultaten.

Prioriterat område
KF: Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser
KF: Ett kommunikativt och närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat
KF: Engagerade medarbetare med rätt kompetens
KF: Heltid och tillsvidareanställningar som norm eller möjlighet

Grundläggande är att erbjuda heltidsarbete som norm, följa arbetstidsdirektivet och avskaffa delade turer. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förstärkas med fokus på friskfaktorer för att skapa en attraktiv och hållbar arbetsplats. Ett ledarskap byggt på tillit främjar engagemang, ansvar och handlingsutrymme – särskilt i komplexa verksamheter.

Mätetal
Sjukfrånvaro helår
HME totalt
Sjukfrånvaro tertial
HME Medarbetarskap/motivation